



Kendetegn

Arbejdet Kvægbruget er et "kald" - en livsopgave

Vil gøre en forskel i en højere sags tjeneste

Er villig til at ofre meget (arbejde og fritid flyder sammen)

Stræbsom og brænder for sagen

Bliver frustreret, hvis han forhindres i at stræbe højt



Livsstilsbonden

Motiveres af

At opnå den højeste standard og gøre en forskel i en højere sags tjeneste

Sjældne men stærke kickfølelser, når det lykkes

Feedback fra "opgaven"

Ledes sådan

En klar vision

Skabe brede rammer og giv plads (vis tillid)

Meningsfyldt feedback (ofte ikke behov for ros)

Spørg ind til hans interesseområder

Respekter at han har højere kompetence på sit felt, end du har



Kendetegn

Investerer meget i arbejdet

Betragter arbejdet som en karriere

Henter energi udefra (ekstrovert)

Er afhængig af omgivelsernes reaktion på sin præstation

Vil betragtes som den bedste indenfor sit område
(konkurrenceorienteret)



Den resultatorienterede arbejdshest

Motiveres af

At præstere på et højt niveau i andres øjne

Formelle succeskriterier

Ambitiøse og klare mål

Ros er effektiv belønning

Vil hele tiden overgå sig selv

Ledes sådan

Løbende feedback om målopfyldelse er vigtig

Skal støttes i at udvikle sig

Kan med fordel involveres i målsætningen

Skal forpligtes sig til målene

Ros offentligt



Kendetegn

Investerer meget i arbejdet (søger perfektion)

Præstationen er målet i sig selv

Henter energi indefra (introvert)

Skal have tid til at arbejde alene – tid til at være kreativ



Den opgavefokuserede arbejdshest

Motiveres af

Opnår kick ved at præstere på et højt niveau

Opnår en indre tilfredsstillelse af at præstere på et højt niveau

Fordybelse i faglige komplekse problemstillinger

Ledes sådan

Kræver skærmende lederskab – plads til autonomi

Sparring og inspiration

Sikre fokus på de rigtige opgaver



Kendetegn

God, loyal og samvittighedsfuld medarbejder

Opgavefikseret

Går på arbejde pga. af kollegaerne og en god arbejdsplads

Work – life – balance er helt centralt (arbejde og fritid holdes adskilt)

Sensitiv over for stemningen



Ligevægtsmedarbejderen

Motiveres af

Motiveres af at udføre et godt stykke arbejde

Kræver retningslinjer for, hvad et godt stykke arbejde er

Systemer og procedurer som giver rettesnor og succeskriterier

At løfte i flok eller opnå en god stemning

Demotiveres af overarbejde eller over ikke at nå at udføre et godt stykke arbejde

Ledes sådan

De er flest – derfor er arbejdspladserne indrettet efter deres behov

En velorganiseret arbejdsdag med klare retningslinjer

Vil sætte pris på lean og andre ledelsesværktøjer

Sikre følelse af at have udført et godt stykke arbejde



Kendetegn

Man går på arbejde for at hæve sin løn

Fokuserer på ydre motivationsfaktorer som: Løn, bonus og arbejdstid

Søger at få mest muligt ud af sin indsats

Udtryk for utilfredshed og ofte større sygefravær



Arbejdstageren

Motiveres af

Aktiviteter udenfor arbejdspladsen

Ligner en af de øvrige arketyper, men får ikke opfyldt sit motivationsbehov

Er ikke motiveret af sit arbejde

Ledes sådan

Spørg ind til de bedste arbejdsdage

Spørg til hvad de motiveres af